

INFORME DE PROGRESO

Año: 2021



Junio 2022





RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Markina-Xemein, 30 de Mayo de 2022

Cerramos un año más cargados con esa mochila tan pesada, llena de agresiones al medio ambiente y a los derechos fundamentales, que tanto nos lastra como especie y tanta inestabilidad e inseguridad genera en el Planeta.

El confort gestado por lo conocido, ese bienestar surgido de la explotación masiva de los recursos naturales, de la contaminación desmedida y de la marcada diferencia entre congéneres, no debe ser óbice para subsanar errores cometidos. Ahora más que nunca las acciones de mejora, individuales y colectivas, son necesarias para revertir esta situación. En esta línea, hemos calculado la huella de carbono de nuestra organización y su evolución en los últimos años.

Nuestro reto consiste en identificar los mecanismos que nos permitan disminuir la huella de carbono, a través de la mejora en la eficiencia y/o con la adopción de medidas compensatorias.

Animamos a otras entidades a incorporarse al Pacto Mundial para, entre todas, contribuir a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible. Por nuestra parte, renovamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial y su apuesta por un mundo mejor.

Atentamente.

Fdo.: José María Gandiaga Imaz
Gerente



SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

INDICE

PRINCIPIO 1 – Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Página 4
PRINCIPIO 2 – Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	Página 5
PRINCIPIO 3 – Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Página 6
PRINCIPIO 4 – Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Página 6
PRINCIPIO 5 – Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Página 8
PRINCIPIO 6 – Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Página 8
PRINCIPIO 7 – Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	Página 10
PRINCIPIO 8 – Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Página 12
PRINCIPIO 9 – Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Página 14
PRINCIPIO 10 – Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	Página 16



Construcción del parque de bomberos en Enkarterri (Zalla (Bizkaia))

PRINCIPIO 1 – Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

En el año 2021 no se han identificado vulneraciones de los Derechos Humanos ni en la empresa Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. ni en su entorno de influencia.

Los indicadores utilizados para evaluar este principio son los siguientes:

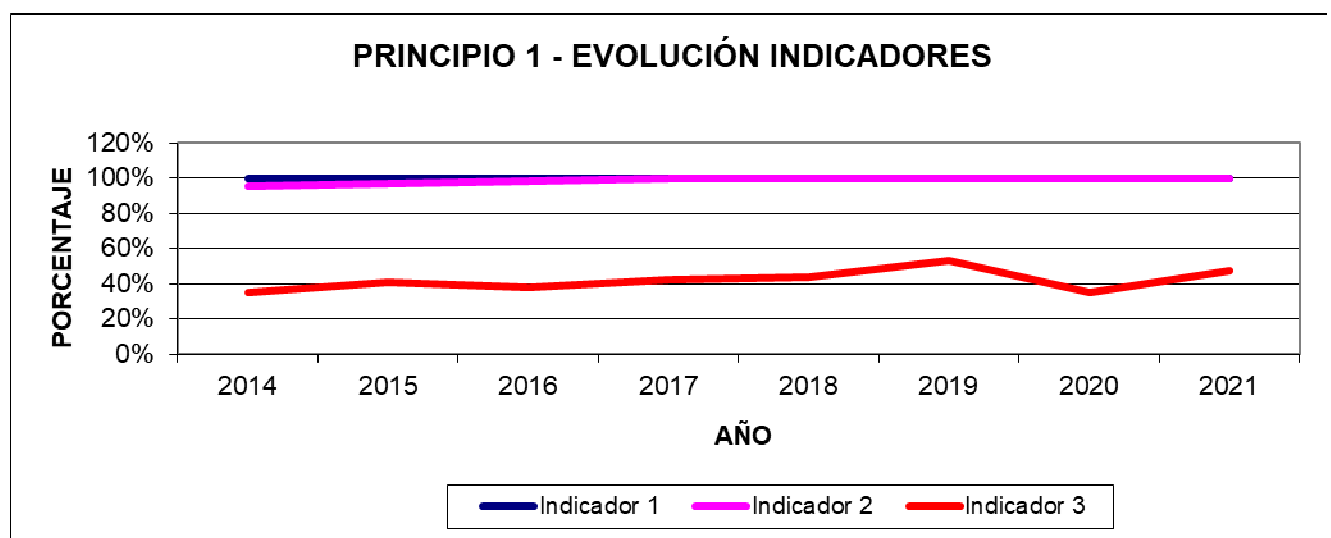
Indicador 1: % de subcontratas a las que se les ha revisado la documentación de Seguridad y Salud.

Indicador 2: % de subcontratas que tienen en regla la documentación de Seguridad y Salud.

Indicador 3: % de proveedores y subcontratas de ámbito nacional o de la Unión Europea que han recibido la comunicación de Gaimaz en la que se hace referencia al cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 2	100%	95%	97%	98%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 3	28%	35%	41%	38%	42%	44%	53%	35%	47%



PRINCIPIO 2 – Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Las relaciones comerciales que Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. tiene establecidas con proveedores y subcontratas se realizan en un entorno de bajo riesgo respecto a la vulneración de los derechos humanos ya que tienen lugar en el Estado Español principalmente y, en menor cuantía, en el resto de la Unión Europea. Hay mucha legislación sobre esta materia y los mecanismos de control son considerables.

Por otro lado, la empresa no tiene ningún interés en relacionarse con sociedades que vulneren los Derechos Humanos ya que, cualquier sanción en esta materia puede afectar a las relaciones laborales con diferentes administraciones públicas, principales clientes de la misma.

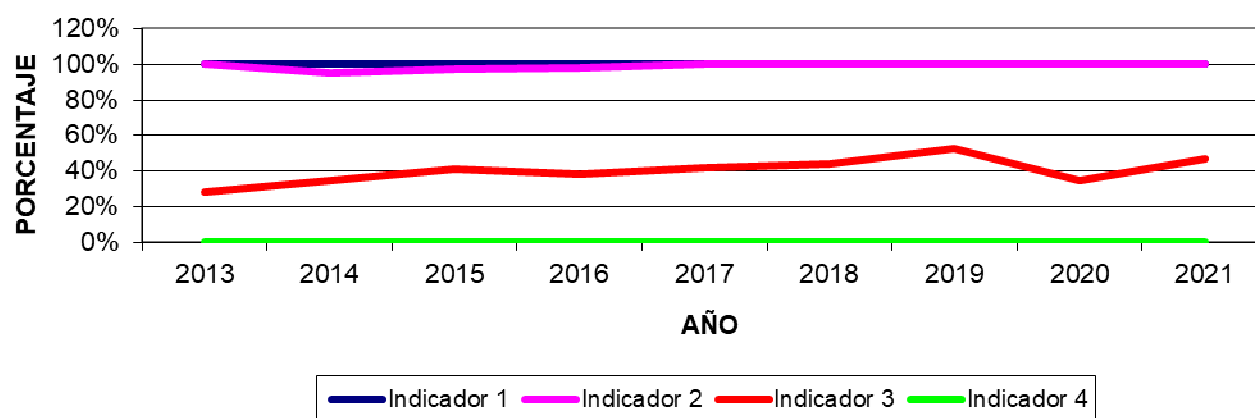
El seguimiento del cumplimiento de este principio se realiza mediante los indicadores utilizados en el análisis del principio 1 y el indicador número 4.

Indicador 4: % de subcontratas y proveedores que se conozca que han sido sancionados por la vulneración de los Derecho Humanos.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 2	100%	95%	97%	98%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 3	28%	35%	41%	38%	42%	44%	53%	35%	47%
Indicador 4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

PRINCIPIO 2 - EVOLUCIÓN INDICADORES



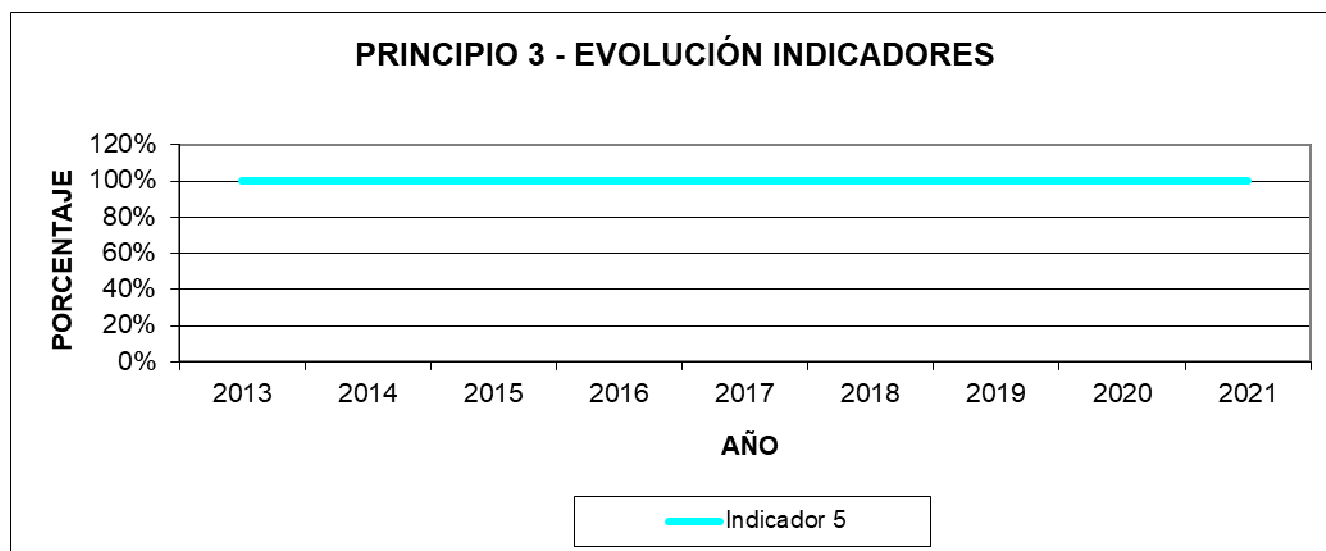
PRINCIPIO 3 – Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

El principal criterio seguido por la empresa en relación a la contratación de personal es su capacitación laboral. Se contrata al personal a través de diferentes convenios colectivos, de ámbito estatal o provincial según el tipo de trabajo a desarrollar. No se interfiere en aquellos aspectos relacionados con el derecho a la negociación colectiva y la libertad de afiliación.

Indicador 5: % de trabajadores contratados según un convenio colectivo.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 5	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



PRINCIPIO 4 – Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. dispone de los medios técnicos adecuados para ejecutar los trabajos de forma precisa, minimizando el esfuerzo físico y con las máximas medidas de seguridad.

No se conocen situaciones en las que se haya trabajado bajo coacción y nunca, en las revisiones periódicas de riesgos psicosociales asociados a cada puesto de trabajo, los trabajadores han mencionado dicha irregularidad.

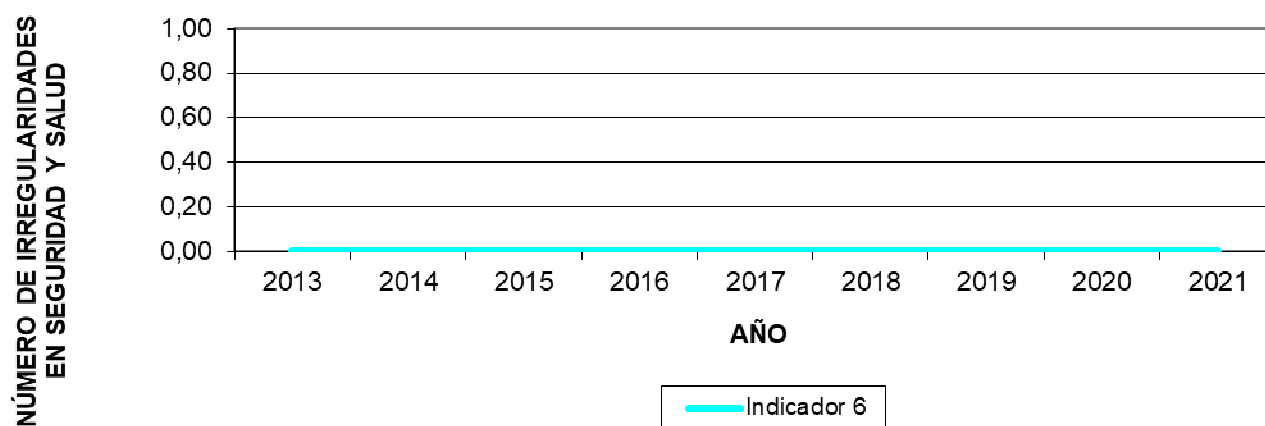
Gaimaz en su código de conducta 2021-2022 se compromete a que en ninguna de sus relaciones de trabajo se utilice violencia, coacción, amenaza, engaño, abuso de situación de autoridad, aprovechamiento de una situación de inferioridad física o psíquica o de una situación de necesidad.

Indicador 6: Número de irregularidades en Seguridad y Salud en el año en curso relacionadas con el trabajo forzoso o el trabajo realizado bajo coacción.

Valores de los indicadores:

	VALOR								
INDICADOR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PRINCIPIO 4 - EVOLUCIÓN INDICADORES



Ejecución del proyecto de eliminación de cobertura y acondicionamiento del cauce del arroyo Amunategi en el barrio Axpe, en Busturia (Bizkaia)

PRINCIPIO 5 – Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

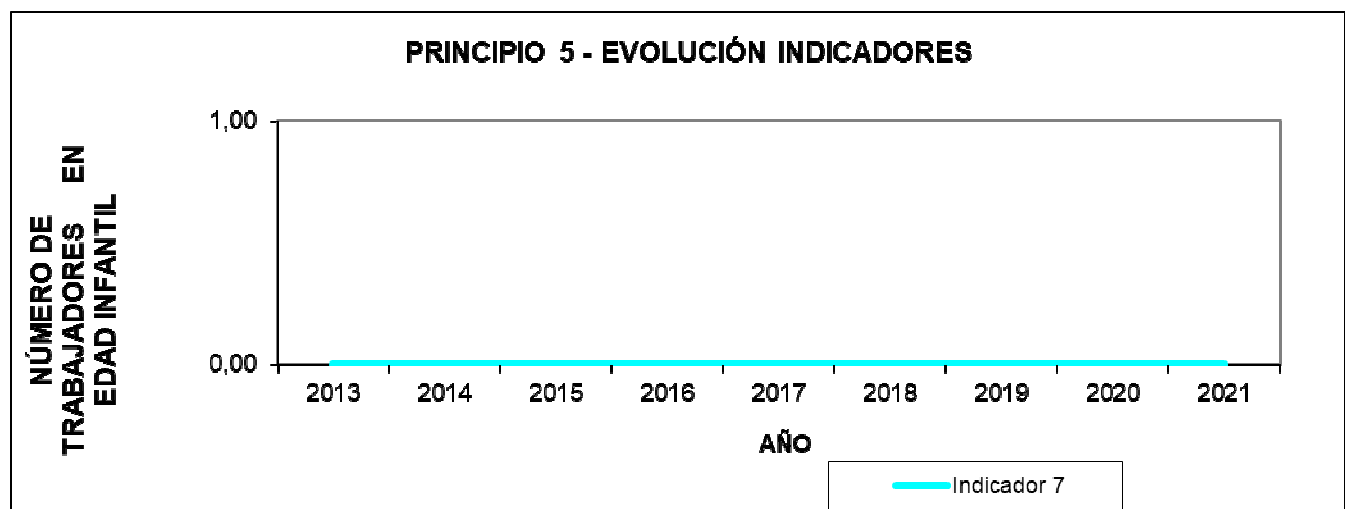
Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. contrata exclusivamente personal en edad laboral y extiende dicho cumplimiento a las subcontratas con las que trabaja.

La empresa patrocina diferentes actividades culturales y deportivas destinadas, principalmente, a la infancia y juventud en su zona de influencia.

Indicador 7: Número de personas en edad infantil que desarrollan trabajos para la empresa.

Valores de los indicadores:

	VALOR								
INDICADOR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0



PRINCIPIO 6 – Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

La contratación del personal se realiza en base a su experiencia y cualificación, no discriminándose entre trabajadores locales y foráneos.

Indicador 8: % de directivos frente a empleados

Indicador 9: % de directivos mujeres

Indicador 10: % de directivos hombres

Indicador 11: % de mujeres

Indicador 12: % de hombres

Indicador 13: % de mayores de 45 años

Indicador 14: % de menores de 30 años

Indicador 15: % de empleados no nacionales

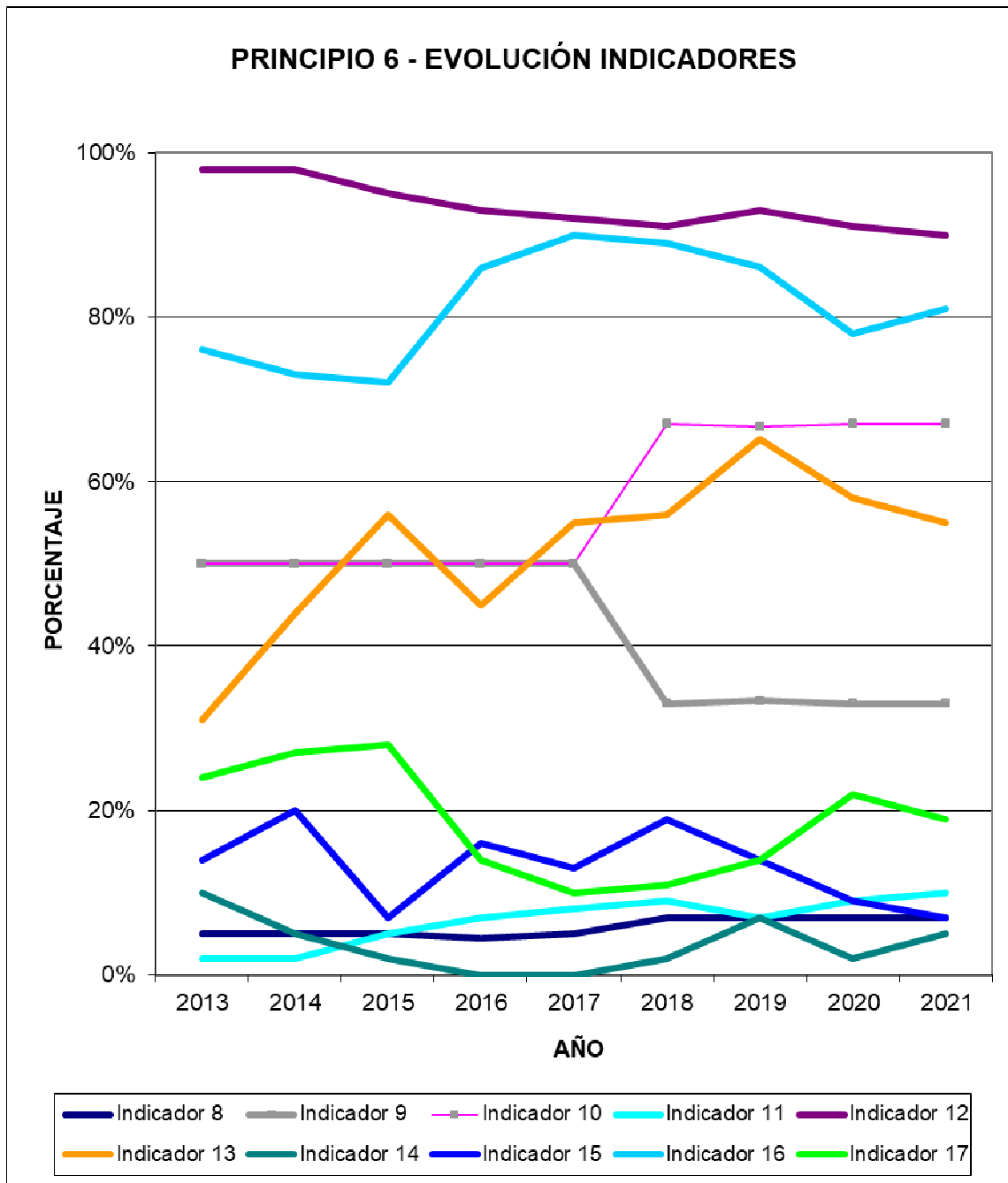
Indicador 16: % de empleados con contrato fijo



Indicador 17: % de empleados con contrato temporal

Valores de los indicadores:

	VALOR								
INDICADOR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 8	5%	5%	5%	4,5%	5%	7%	7%	7%	7%
Indicador 9	50%	50%	50%	50%	50%	33%	33%	33%	33%
Indicador 10	50%	50%	50%	50%	50%	67%	67%	67%	67%
Indicador 11	2%	2%	5%	7%	8%	9%	7%	9%	10%
Indicador 12	98%	98%	95%	93%	92%	91%	93%	91%	90%
Indicador 13	31%	44%	56%	45%	55%	56%	65%	58%	55%
Indicador 14	10%	5%	2%	0%	0%	2%	7%	20%	5%
Indicador 15	14%	20%	7%	16%	13%	19%	14%	9%	7%
Indicador 16	76%	73%	72%	86%	90%	89%	86%	78%	81%
Indicador 17	24%	27%	28%	14%	10%	11%	14%	22%	19%



PRINCIPIO 7 – Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

En el ámbito de actuación de la empresa, lo habitual es que se redacte un Plan de Gestión de Residuos por obra y, si el promotor lo requiere, un Plan Ambiental.

En todas las obras y servicios se recogen y gestionan los residuos generados, prestando especial atención a los tóxicos y peligrosos. En las obras de mayor envergadura se ofrece la posibilidad de compensar la huella de carbono mediante plantaciones de árboles y arbustos autóctonos.



Se dispone de un decálogo genérico de buenas prácticas ambientales en obra que, si es preciso, se adapta a las características específicas de cada una de ellas.

Gaimaz en su código de conducta 2021-2022 establece diversas disposiciones en relación a los recursos naturales y el medio ambiente, la protección de la flora y la gestión de residuos.

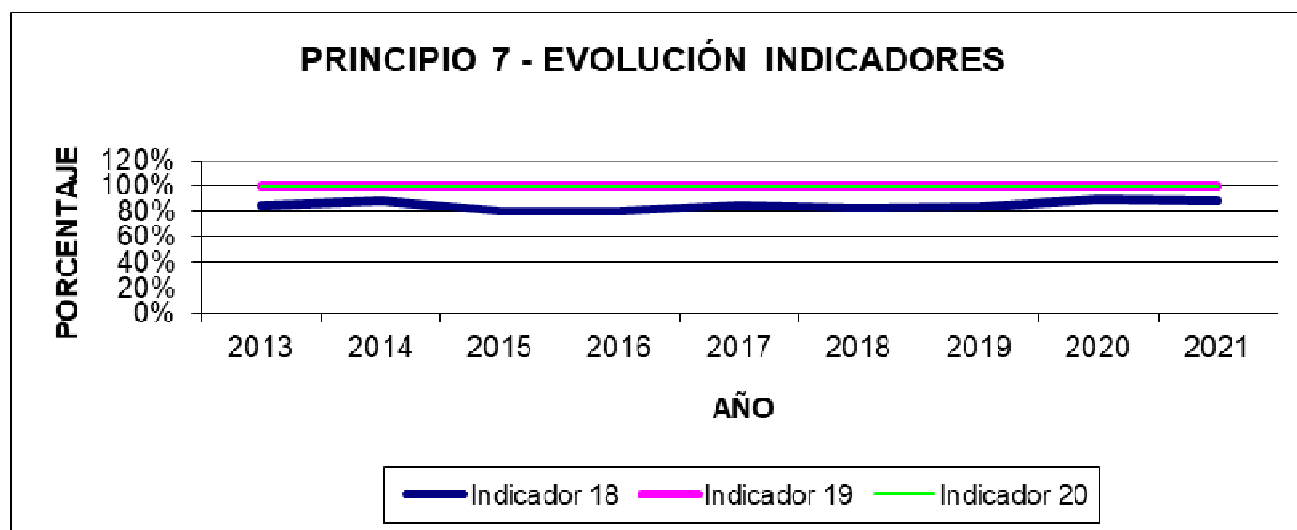
Indicador 18: % de obras con Plan de Gestión de Residuos.

Indicador 19: % de vehículos con la I. T. V. al día.

Indicador 20: % de máquinas con los cambios de aceite y las revisiones al día.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 18	85%	88%	81%	80%	85%	83%	84%	90%	88%
Indicador 19	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 20	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%





Conducción desde la ETAP de Garaizar hasta la ETAP de Abadiño (Bizkaia)

PRINCIPIO 8 – Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

La empresa Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. es consciente de que el buen hacer de sus trabajadores es esencial en relación con la minimización de las afecciones ambientales durante la ejecución de los trabajos.

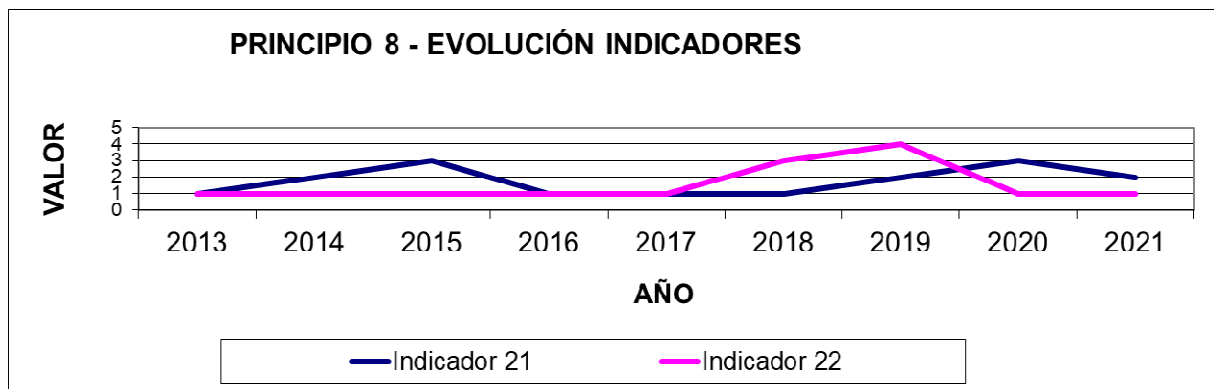
Para ello, de forma periódica recicla a los trabajadores y a su cuerpo técnico en temas ambientales. La empresa dispone de un Responsable en Medio Ambiente que, además de liderar las acciones de reciclado del personal, analiza las diferentes situaciones que surgen o pueden surgir y propone medidas para prevenir o minimizar las afecciones ambientales identificadas.

Indicador 21: Número de acciones formativas realizadas durante el año en relación con el Medio Ambiente.

Indicador 22: Número de simulacros ambientales realizados en las obras durante el año.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 21	1	2	3	1	1	1	2	3	2
Indicador 22	1	1	1	1	1	3	4	1	1



Evolución del proceso constructivo de las obras realizadas en el palacio Andonegi de Markina-Xemein (Bizkaia)



PRINCIPIO 9 – Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A. en sus propuestas y durante la ejecución de las obras propone las actuaciones que considera más respetuosas con el medio ambiente. Como gestora de residuos de construcción y demolición (R. C. D.) con planta machacadora móvil, ofrece dicho servicio en proximidad de las obras, para minimizar los impactos generados por el transporte de los R. C. D. Sus equipos informáticos disponen de sistemas de ahorro energético. Paulatinamente sustituye su flota de vehículos y máquinas por modelos más eficientes y menos contaminantes. En oficina tiene implantado un sistema de optimización del consumo energético.

Indicador 23: Consumo energético en las instalaciones durante el año.

Indicador 24: Porcentaje de papel reciclado adquirido durante el año.

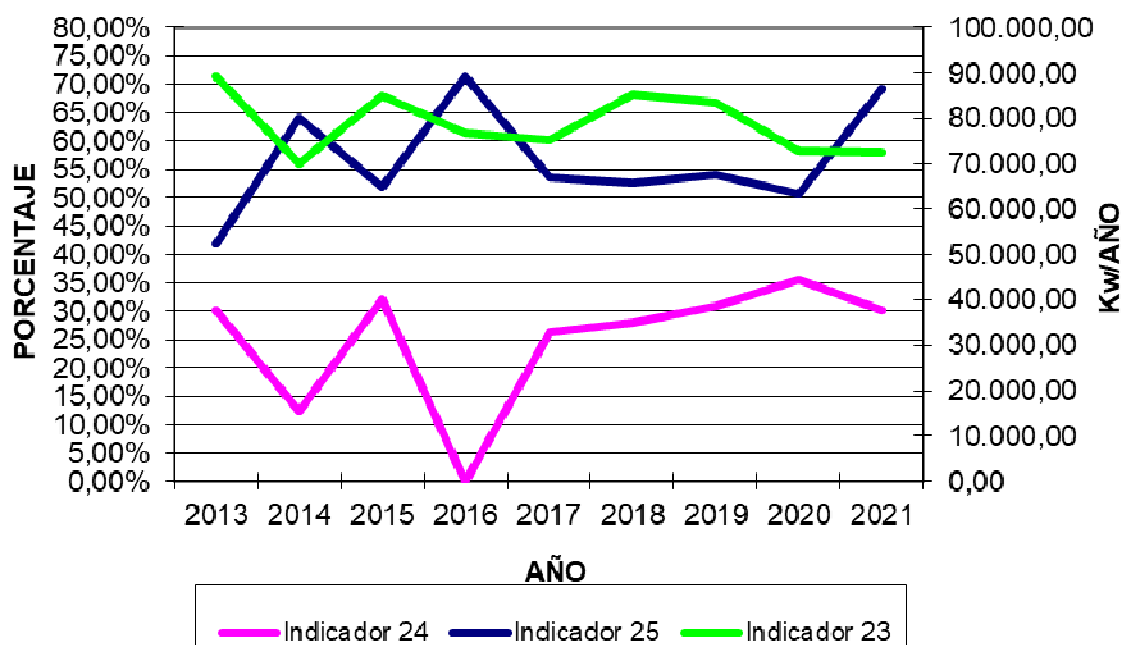
Indicador 25: Porcentaje de papel ecológico adquirido durante el año.

Indicador 27: Huella de carbono de la empresa.

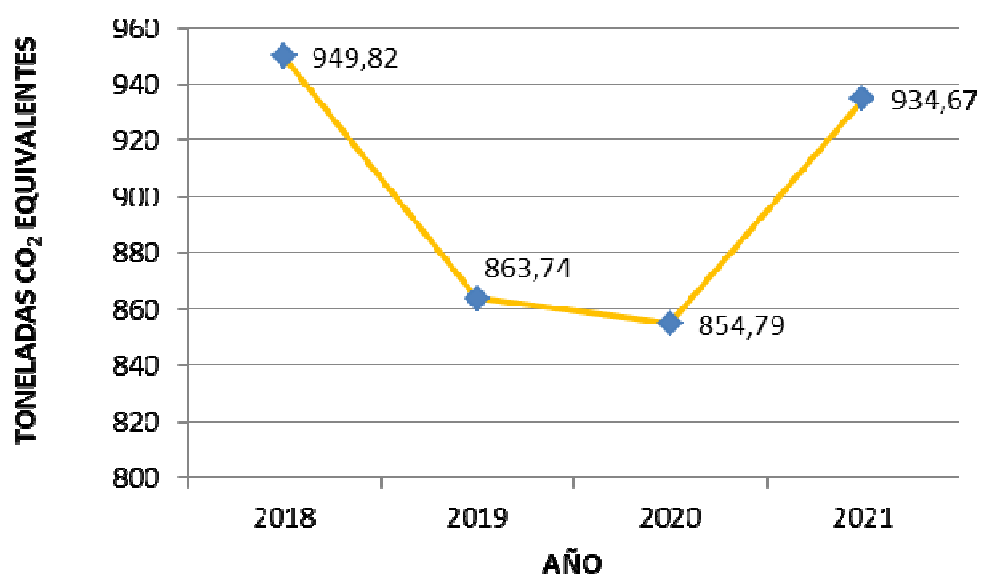
Valores de los indicadores:

AÑO	VALOR INDICADOR			
	Indicador 23	Indicador 24	Indicador 25	Indicador 27
2013	89.219 Kw	30,23%	41,86%	
2014	70.190,39 Kw	12,32%	64,04%	
2015	85.057,52 Kw	32,14%	51,79%	
2016	76.656,07 Kw	0%	71,43%	
2017	75.272,51 Kw	26,19%	53,57%	
2018	85.271,93 Kw	28,07%	52,63%	949,82 tCO ₂ e
2019	83.481 Kw	30,84%	54,21%	863,74 tCO ₂ e
2020	72.840 Kw	35,63%	50,63%	854,79 tCO ₂ e
2021	72.548 Kw	30,247%	69,136%	934,67 tCO ₂ e

PRINCIPIO 9 - EVOLUCIÓN INDICADORES



EVOLUCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO





Obtención de árido reciclado mediante planta machacadora móvil

PRINCIPIO 10 – Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Gaimaz infraestructuras y servicios, S. A., a lo largo de los años, no ha detectado indicios de corrupción interna y, por su estructura y forma de ejecución, considera poco probable que ocurra esta irregularidad. Por este motivo no ha establecido mecanismos de identificación de estas anomalías.

En su código de conducta 2021-2022 establece diversos principios a respetar en el trato con las administraciones públicas, los donativos y obsequios y disposiciones relacionadas con el blanqueo de capitales y la receptación de bienes.

En relación con las cuentas anuales de la empresa, éstas son auditadas externamente todos los años.

Indicador 26: Se identifican irregularidades en las cuentas anuales auditadas.

Valores de los indicadores:

INDICADOR	VALOR								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indicador 26	No	No	No	No	No	No	No	No	No

PRINCIPIO 10 - EVOLUCIÓN INDICADOR 26

